

CODE OF CONDUCT

for leverandører og forretningspartnere



Versjon: 2.0

Gyldig fra: 1. januar 2015

Kontakt: MAN SE, GRC-Compliance,

Dachauer Street 641,

80995 Munich, Germany

compliance@man.eu

Engineering the Future –
since 1758.

MAN Group



INNHold

Forord	2
Bruksområde	3
1 Corporate Responsibility	3
2 Miljø- og klimavern	4
3 Transparente forretningsforbindelser	5
4 Rettferdig markedsatferd	5
5 Beskyttelse av data, forretningshemmeligheter og virksomhetens eiendeler	6
6 Rettslig forfølgelse av brudd på MAN Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere	6

FORORD

MAN er et selskap med global virksomhet på mange forretningsområder og med lange tradisjoner. Som en slik virksomhet har MAN et ansvar som selskap overfor kunder, medarbeidere, investorer og offentligheten samt overfor miljøet. Dette selskapsansvaret innebærer at MAN overalt og alltid følger gjeldende lovverk, respekterer etiske grunnverdier og handler etterrettelig.

Gjennom deltakelse i Global Compact under De forente nasjoner har MAN forpliktet seg til ordningens ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsforskrifter, miljøvern og antikorrupsjon. I tillegg følger MAN de fastlagte arbeidsforskriftene som er fastlagt av Den internasjonale arbeidstakerorganisasjonen (ILO). Og endelig har MAN gjennom sin Code of Conduct forpliktet seg til bindende retningslinjer for ansvarlig opptreden.

MAN er underlagt “Anforderungen des Volkswagen Konzerns zur Nachhaltigkeit in den Beziehungen zu Geschäftspartnern (Code of Conduct für Geschäftspartner)” (Volkswagen-konsernets krav til et bærekraftig forhold til forretningspartnere (Code of Conduct for forretningspartnere)). Dette finner du under følgende lenke: <http://www.vwgroupsupply.com> (--> Informasjon om samarbeid --> etterrettelighet).

“Anforderungen des Volkswagen Konzerns zur Nachhaltigkeit in den Beziehungen zu Geschäftspartnern (Code of Conduct for forretningspartnere)” (Volkswagen-konsernets krav til et bærekraftig forhold til forretningspartnere (Code of Conduct for forretningspartnere)) suppleres med de følgende grunnprinsippene.

BRUKSOMRÅDE

I tråd med oppfølgingen av MAN Corporate Responsibility-strategien forventer MAN også at leverandører (dvs. enhver kontraktspartner som forsyner MAN med varer, materialer eller tjenester) og forretningspartnere (som inkluderer forretningspartnere med formidlings- eller representantfunksjon, som driver distribusjonsunderstøttende virksomhet i forhold til MANs interesser eller oppdrag, f.eks. konsulenter, formidlere, handelsrepresentanter, forhandlere/importører, Joint Venture- og konsortiepartnere osv.) samt deres medarbeider, handler ansvarsfullt og forplikter seg på grunnprinsippene som er angitt i denne MAN Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere. I den utstrekning leverandører og forretningspartnere, innenfor rammene av

forretningsforbindelsene med MAN, gir oppdrag til tredjeperson (f.eks. underleverandører eller representanter), forventer MAN at disse tredjepersonene på samme måte forplikter seg på grunnprinsippene som er fastsatt i MAN Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere.

MAN forbeholder seg retten til i enkelttilfeller å få undersøkt at de nevnte kravene til leverandører eller forretningspartnere overholdes av eksperter. Undersøkelsen vil varsles på forhånd og gjennomføres på stedet med en representant fra forretningspartneren til stede, innen vanlig kontortid og i samsvar med gjeldende regler, spesielt med hensyn til lover om datavern.

1 | CORPORATE RESPONSIBILITY

Fra Corporate Responsibility følger forpliktelsen til å overholde rettslige forhold og alle gjeldende lover. MAN forventer av leverandører og forretningspartnere spesielt at de overholder følgende grunnprinsipper:



Menneskerettigheter

MANs leverandører og forretningspartnere respekterer og verner de universelt gjeldende reglene for beskyttelse av menneskerettighetene som fundamentale og allmenngyldige målsetninger. Herunder hører også spesielt at MANs leverandører og forretningspartnere verken benytter seg av tvangsarbeid eller barnearbeid. Leverandører og forretningspartnere overholder forskriftene som er fastsatt i ILO-konvensjon nr. 138 og 182, om lovbestemt minstealder for ansettelse av barn.

Like muligheter og ikke-diskriminering

MANs leverandører og forretningspartnere diskriminerer ingen på grunn av etnisk, nasjonal eller sosial tilhørighet, hudfarge, kjønn, religion, livssyn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, politisk innstilling, i den grad denne er basert på demokratiske prinsipper og toleranse overfor annerledes tenkende, eller andre kjennetegn som er beskyttet av loven, i den grad obligatoriske rettsregler ikke hindrer dette.

Organisasjonsfrihet

Vi anerkjenner alle medarbeideres rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger og ha arbeidstakerrepresentanter. Der denne retten er begrenset av lokale lover, skal det kreves alternative, rettskonforme muligheter for arbeidstakerrepresentasjon.

Produktsikkerhet

MANs leverandører og forretningspartnere overholder alle gjeldende produktsikkerhetsrettslige forskrifter og pålegg, særlig de lovbestemte påleggene i forhold til sikkerhet, merking og forpakning samt for bruk av farlige stoffer og materialer.

Sikkerhet på arbeidsplassen – arbeidstider

MANs leverandører og forretningspartnere overholder de aktuelle gjeldende lovpåleggene for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. De støtter videreutvikling og forbedring av arbeidsforholdene. Arbeidstiden skal tilsvare minst de enkelte lands nasjonale lover eller minstandardene for det enkelte nasjonale næringsområdet.

Minstelønn

MANs leverandører og forretningspartnere sørger for tilpasset avlønning av sine medarbeidere, en avlønning som minst er i samsvar med lovpålagt og garantert minstelønn. Dersom det ikke foreligger lov- eller tariffregulerte avtaler, skal avlønningsen ta utgangspunkt i bransjespesifikk, lokal godtgjørelse og tjenester som sikrer de ansatte og deres familier en tilsvarende levestandard.

2 | MILJØ- OG KLIMAVERN

MAN ønsker å bidra signifikant innen miljø- og klima-vern og har derfor besluttet en klimastrategi som skal gjelde for hele gruppen. MAN forventer av leverandører og forretningspartnere at de spesielt overholder følgende grunnprinsipper:

Overholdelse av lovpålegg

MANs leverandører og forretningspartnere tar ansvar i forhold til miljøvern, og retter seg etter alle lovlige påbud i forhold til miljø og bærekraft.

Økt energi- og ressurseffektivitet

MANs leverandører og forretningspartnere bruker naturressurser på en skånsom måte og minimerer miljøbelastninger i sine produksjonsprosesser og produkter. De bidrar til en reduksjon i energiforbruket og CO₂-utslippene.



Oppretting og bruk av miljøstyringssystemer

MANs leverandører og forretningspartnere forbedrer kontinuerlig sin miljøbelastning. Leverandører og forretningspartnere med produksjonslokaler innfører derfor egnede miljøstyringssystemer (for eksempel iht. ISO 14001 eller EUs EMAS-forordning).



3 | TRANSPARENTE FORRETNINGSFORBINDELSER

Åpenhet og transparens er nøkkelen til troverdighet og tillit i forretningsdriften. MAN forventer av leverandører og forretningspartnere spesielt at de overholder følgende grunnprinsipper:

Forhindre interessekonflikter

MANs leverandører og forretningspartnere tar sine beslutninger utelukkende på grunnlag av saklige kriterier, og de lar seg ikke påvirke av personlige interesser og forbindelser.

Korrupsjonsforbud

MANs leverandører og forretningspartnere tolererer ingen korrupsjon. Sørg for at dine medarbeidere, underleverandører eller representanter ikke tilbyr eller mottar bestiktelser, smøring, ulovlig forbruk eller annen ulovlig betaling eller fordeler i forhold til kunder, myndighetspersoner eller andre tredjepersoner. Dette gjelder også såkalte "Facilitation Payments" (f.eks. rettsstridig betaling for raskere behandling av rutinemessige forvaltningssaker).

Gaver, bevertning og invitasjoner

MANs leverandører og forretningspartnere skal verken direkte eller indirekte tilby MAN-medarbeidere eller tredjeperson upassende fordeler i form av gaver, bevertning eller invitasjoner for å oppnå ulovlig påvirkning. Du må verken tilby eller motta slike upassende fordeler.

Det offentlige som kunde og omgang med myndighetspersoner

MANs leverandører og forretningspartnere holder seg strengt til lovene når de omgås regjeringer, myndigheter og offentlige etater. Ved deltakelse i offentlige anbud overholder de aktuelle lovlige pålegg og regler for fri og rettferdig konkurranse.

Rådgivere og formidlere

MANs leverandører og forretningspartnere bruker rådgivere og formidlere kun i overensstemmelse med gjeldende lover. De sørger spesielt for at det kun utbetales godtgjørelse til rådgivere eller formidlere for faktiske rådgivnings- og formidlingstjenester, og at godtgjørelsene står i et rimelig forhold til tjenestene som er levert.

4 | RETTFERDIG MARKEDSATFERD

MAN er en rettferdig og ansvarsfull markedsaktør og oppfylder sine kontraktsmessige forpliktelser. MAN forventer også dette av leverandører og forretningspartnere, og spesielt at de overholder følgende grunnprinsipper:

Fri konkurranse

MANs leverandører og forretningspartnere overholder gjeldene lovgivning om karteller. Spesielt inngår vi ingen konkurransehemmende avtaler med konkurrenter, leverandører eller kunder, og vi misbruker ingen eventuell markedsdominerende stilling.

Eksportkontroll

MANs leverandører og forretningspartnere sørger for å overholde alle gjeldende lover for import og eksport av varer tjenester og informasjon.

Hvitvasking av penger

MANs leverandører og forretningspartnere opprettholder kun forretningsforbindelser med forretningspartnere hvis integritet de er overbevist om. De sørger for at de til enhver tid gjeldende lovbestemmelser mot hvitvasking av penger ikke blir brutt.

Forretningsinformasjon

MANs leverandører og forretningspartnere sørger for offentliggjøring og innberetning av forretningsinformasjon om virksomheten sin på en sannferdig måte og i samsvar med gjeldende lovverk.



5 | BESKYTTELSE AV DATA, FORRETNINGSHEMMELIGHETER OG VIRKSOMHETENS EIENDELER

Fortrolig informasjon, forretningshemmeligheter og virksomhetens eiendeler må beskyttes. MAN forventer av leverandører og forretningspartnere spesielt at de overholder følgende grunnprinsipper:

Personvern

MANs leverandører og forretningspartnere overholder alle gjeldende lover for beskyttelse av personopplysninger om medarbeidere, kunder, leverandører og andre.

Beskyttelse av know-how, patenter, firma - og forretningshemmeligheter

MANs leverandører og forretningspartnere respekterer know-how, patenter, firma- og forretningshemmeligheter som tilhører MAN og tredjeperson. De viderefremidler ikke på noen ulovlig måte slik informasjon til tredjemann, men kun etter uttrykkelig skriftlig samtykke fra MAN.

Håndtering av selskapets verdier

MANs leverandører og forretningspartnere respekterer både materielle og immaterielle verdier som tilhører MAN, og bruker ikke disse til uautoriserte eller uvedkommende formål. De sørger for at verken deres medarbeidere eller tredjemann som engasjeres av dem i forbindelse med forretningsvirksomheten (som f.eks. underleverandør eller forhandler) verken skader eller misbruker MANs verdier – dvs. bruker dem i strid med MANs interesser.

Sikkerhet i den internasjonale leveransekjede

MANs leverandører og forretningspartnere skal passe på at produksjons- og overføringssteder som produserer, lagrer, bearbeider eller viderearbeider, laster og transporter varer for MAN, er beskyttet mot tilgang fra uvedkommende tredjepart og at det ansatte personalet er pålitelig innenfor rammene av en trygg leveransekjede.

6 | RETTSLIG FORFØLGELSE AV BRUDD PÅ MAN CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Hvis MANs leverandør eller forretningspartner ikke overholder grunnprinsippene i denne Code of Conduct, forbeholder MAN seg retten til på ekstraordinær måte å avslutte forretningsforbindelsene til denne leverandøren eller denne forretningspartneren. Det er opp til MAN å

vurdere om det skal avstås fra slike konsekvenser og i stedet finnes alternative tiltak, dersom leverandøren eller forretningspartneren på en troverdig måte kan forsikre og dokumentere at det umiddelbart er innledet mottiltak for å unngå fremtidige overtredelser.